

CASE STUDY

De Veiligheidsladder & Van de Beek Gestuurd Boren bv.

Vanaf 1 januari 2022 nemen opdrachtgevers die de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) hebben ondertekend, veiligheidsbewustzijn als verplichting op in aanbestedingen of contracten. Daarbij hanteren zij de NEN Veiligheidsladder (NEN Safety Culture Ladder). Veel bedrijven in de bouw hebben de certificering al doorlopen.

**GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW**



NAAM BEDRIJF:

Van de Beek Gestuurd Boren bv. (Onderdeel van Van de Beek Kabels en Leidingen)

LOCATIE:

Neerijnen

AANTAL MEDEWERKERS: 40

TYPE CERTIFICERING:

SCL Original trede 4

“De aanzet om aan deze certificering mee te doen, kwam voort vanuit de erkenningsregeling van ProRail”, zegt directeur Arie van de Beek jr. “Die certificering hebben we al sinds 2005 in huis. Wij willen nogal eens met onze sleufloze techniek onder het spoor door. ProRail stelt als eigenaar/beheerder van het spoor eisen aan de aannemers die rond het spoor werken. Daar hoort sinds eind 2019 ook certificering conform de veiligheidsladder* bij.”

Veiligheid in het DNA

Uiteraard heeft Van de Beek bv. alle ‘gebruikelijke’ veiligheidscertificaten al in huis. “Veiligheid zit in het DNA van al onze medewerkers. Maar vanuit goed werkgeverschap moet je het beste willen voor je klanten, je mensen en de omgeving waar je in werkt. Als daar een nieuwe certificering bij hoort, dan doen we dat. Ik weet dat wij veilig werken. Maar dat aantoonbaar maken, vraagt natuurlijk wat extra inspanning, al viel dat in ons geval reuze mee.”

Cultuurmeting

Van de Beek merkte tijdens het proces van certificering dat de aanpak van de veiligheidsladder goed correspondeert met de gang van zaken in het bedrijf. Hij beschouwt het certificatieproces dan ook als een cultuurmeting. Van de Beek: “De auditoren houden interviews en checken zo of het veiligheidsbewustzijn consistent tussen de oren zit bij iedereen in ons bedrijf, in alle lagen van de organisatie.” Dat bedrijfsbrede bewustzijn rondom veilig werken is bij Van de

CASESTUDY

De Veiligheidsladder & Van de Beek Gestuurd Boren bv.

GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW

Beek al sinds de oprichting aanwezig, weet hij. "Wij beginnen hier bij de bron: het gaat om de juiste mensen, goed materieel en de juiste mentaliteit. Wij besteden niets uit; onze medewerkers zijn Nederlandstalig en hebben een langdurig arbeidsverleden bij ons. Nieuwe jonge mensen zetten we naast ervaren medewerkers, zodat onze veiligheidscultuur 'automatisch' wordt overgedragen."

Toneelspelen onmogelijk

De veiligheidsladder stuurt op een breed gedragen veiligheidscultuur in de sector en toneelspelen is bij deze aanpak onmogelijk, vindt Van de Beek jr. "Er zit op deze manier geen gat tussen registratie en praktijk, dat is bij andere certificeringen wel anders. De auditeurs van de veiligheidsladder steken een thermometer in je bedrijf en window dressing is praktisch onmogelijk; je kunt je bij deze methode niet beter voordoen dan je bent."

Veranderingen doorvoeren

Van de Beek bv. werkt veilig, dat was al de overtuiging en die werd

bevestigd door de auditeurs, zegt de directeur. Heeft hij er desondanks nog wat van opgestoken? Zijn er veranderingen doorgevoerd naar aanleiding van het proces? "Toch wel", zegt de directeur. "Een zwakkere plek bij ons is misschien dat we jongeren zelf 'opvoeden' in ons veiligheidsbewustzijn. Ook al doen we dat goed, het is kwetsbaar als je het niet ook op andere manieren borgt."

Kernwaarden opstellen

Daarom werd na het behalen van de certificering intern doorgepakt, vertelt hij. Er werden vier kernwaarden opgesteld; vier stappen die iedereen moet doorlopen als ergens een veiligheidsissue speelt:

1. Denk na en kijk daarbij ook kritisch naar jezelf.
2. Praat erover met collega's.
3. Ga oplossingsgericht aan de slag
4. Deel je ervaring/oplossing met je collega's.

Van de Beek: "Deze vier punten (denken, praten, oplossen en delen) hebben we op koffiebekers laten printen, dat zijn zo de 'dragers' van onze boodschap en die zie je overal terug

in het bedrijf. Zo hebben we onze veiligheidscultuur op een praktische manier in tekst en beeld gevangen."

Geen papieren tijgers

Die aanpak past bij het bedrijf en de medewerkers, zegt Van de Beek: "Het zoveelste Word-documentje in de la leggen heeft geen zin. We willen geen papieren tijgers. Wij zijn praktische mensen, zo kom je onze overtuigingen steeds tegen bij je dagelijks handelen en ligt er een goede basis voor een gesprek."

*ProRail gebruikt bij rail-gebonden activiteiten de Veiligheidsladder als minimumeis in erkenningsregelingen en als gunningscriterium in aanbestedingen. ProRail eist SCL Original. ViA werk op basis van een risicomatrix met SCL, SCL Light en Approved Self Assessment.