

CASESTUDY

De Veiligheidsladder & A & M Recycling

Vanaf 1 januari 2022 nemen opdrachtgevers die de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) hebben ondertekend, veiligheidsbewustzijn als verplichting op in aanbestedingen of contracten. Daarbij hanteren zij de NEN Veiligheidsladder (NEN Safety Culture Ladder). Veel bedrijven in de bouw hebben de certificering al doorlopen.

**GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW**



NAAM BEDRIJF:
A & M RECYCLING

LOCATIE:
**BOTLEK, EUROPOORT
EN BARENDRECHT**

AANTAL MEDEWERKERS:
80

TYPE CERTIFICERING:
SCL, Trede 3

'Dit is het negende certificaat dat hier aan de muur hangt en dat is goed. Wij willen graag als vooruitstrevend op veiligheidsgebied te boek staan en ons daarmee onderscheiden.' Henk Rath is KAM-manager bij A&M. 'De hoofdmoot van ons werk is metaalrecycling, ferro en non-ferro. Wij werken bijvoorbeeld bij containerreparatiebedrijven of op projecten. We sorteren alles uit en kijken in overleg met een opdrachtgever of materialen kunnen worden hergebruikt.' Bij sorteren en demonteren is het altijd opletten, zegt

Rath. 'We werken met mobiele kranen, mobiele graafmachines, hoogwerkers, slagtoeren, motorzagen, snijbranders, slijpschijven. Overal hebben we werkinstructies voor, alles nemen we van tevoren door.'

Stoere Rotterdammers

Omdat grote opdrachtgevers deze certificering steeds vaker vereisen, is A&M ermee aan de slag gegaan, ondersteund door adviesbureau Octant. De grootste uitdaging was om om te gaan met het beséf. 'Hier werken we

met allemaal stoere goed gebekte Rotterdammers. Maar wij benadrukken in trainingen en gesprekken met de jongens dat **elkaar waarschuwen, pas echt stoer is**. Want als jij iets ziet, maar het niet zegt tegen een collega omdat je bang bent voor z'n grote mond en z'n vinger, dan ligt er vervolgens eentje af. Dat wil toch niemand.'

Directie geeft het goede voorbeeld

Rath: 'Iedereen hier is van nature van: even snel en we doen het toch maar

CASESTUDY

De Veiligheidsladder & HC Groep

GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW

één keer. Dat gedrag zien we gelukkig steeds minder. Daar werken we met z'n allen aan. Wij geven als directie het goede voorbeeld: ook wij dragen nu veiligheidsschoenen als we over de werf lopen en een veiligheidshesje als we met een klant op het werk rondlopen. Je pbm's aan, dat zit er goed in bij ons allemaal. We laten iedereen ook merken dat het goed gaat.

We merken ook dat het melden van kleine onveilige situaties steeds meer voor komt. We zijn gewend om even snel een pleister te plakken bij een sneetje. Maar als zoiets drie keer in korte tijd gebeurt, dan is er dus iets anders aan de hand. Alles melden dus.'

Mentaliteit verandert

Hij voelt dat het veiligheidsbewustzijn in de sector toeneemt, zegt Rath. Hij merkt het bij de jeugd en ziet het om zich heen. Iedereen heeft altijd pbm's aan. **'Het gaat bij deze certificering niet om afvinklijstjes, je kunt hier niet voor leren. Het gaat om bewustzijn.'** Rath vindt de mentali-

teit al sterk verbeterd, de afgelopen 15 jaar. 'Als je vroeger even niet keek, deden ze het op hun eigen manier. We praten er nu meer over: ik zeg het eerlijk tegen de jongens: ik wil niet meemaken dat ik naar jouw vrouw of moeder moet om te zeggen: hij ligt in het ziekenhuis. Als het daar tenminste al bij blijft...'

Vooraf wordt de aanpak en de eventuele risico's besproken met zowel de werknemers als de opdrachtgever. Hoe gaan we dit veilig aanpakken? Rath: 'Metaal met chroom 6 houdende verf: daar zette je vroeger gewoon de snijbrander op. Nu ga je voorzichtig demonteren, we nemen bloedmonsters voor en na het werk om te zien of de waarden zijn verhoogd. Een nieuwe medewerker bleek met hele hoge waarden bij ons binnen te komen. Daar hebben we goed op gelet, gezorgd dat hij niet meer werd blootgesteld en na een tijd waren z'n waarden flink gezakt. Zoiets vertellen ze elkaar. Van dit soort praktijkervaringen verandert het gedrag.'

Zeggen of doen?

Wat hem wel van het hart moet: 'Ik merk nog niet altijd dat opdrachtgevers die de Governance Code wél hebben ondertekend en zeggen dat ze veiligheid hoog in het vaandel hebben, de certificering ook echt eisen. Soms speelt een lage prijs toch nog een doorslaggevende rol. Ik vind echt: als we met z'n allen deze afspraken maken, laten we ons er dan wel aan houden. Als Rotterdams bedrijf doen wij dat in ieder geval.'