



Veiligheid door
de ogen van:
K_Dekker

Klimmen op de veiligheids- ladder

Tekst Brandy van Gerven
Foto's ©Sander van der Torren

De Safety Culture Ladder ondersteunt bedrijven bij het meten en verbeteren van het veiligheidsbewustzijn en bewust veilig handelen. Hoe hoger op de ladder, hoe proactiever de organisatie omgaat met veiligheid. Timo Blind van K_Dekker benadrukt dat er óók op trede 5 nog altijd ruimte voor verbetering is.

Dit voorjaar slaagde K_Dekker voor de audit trede 5 van de Safety Culture Ladder (SCL). Dat is best bijzonder voor een bedrijf dat werkt aan zowel bouwkundige als (civiele) infra-projecten. En sowieso best bijzonder, want in Nederland hebben pas achttien bouwbedrijven trede 5 bereikt. Timo Blind werkt nu bijna een jaar als hoofd KAM bij K_Dekker. Samen met de collega's in het team is hij verantwoordelijk voor de kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieuvriendelijk handelen van het bedrijf.





‘Sowieso doen we elk jaar een Self Assessment’



Timo Blind

‘De collega’s in ons team hebben allemaal óók veel kennis van de uitvoering. Dat helpt om ons beleid heel praktisch en uitlegbaar in te steken. Daarnaast is onze organisatie met ongeveer 200 medewerkers nog overzichtelijk genoeg om veel impact te maken. Dat we een familiebedrijf zijn met een grote betrokkenheid van directie en management bij veiligheid, helpt natuurlijk ook mee.’

Een goede werksfeer

Trede 5 draait om een cultuur waarin veiligheid volledig is geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen. Niet alleen binnen de eigen organisatie maar ook in de relatie met alle partners. ‘Dat is niet van de ene op de andere dag geregeld’, vertelt Blind. K_Dekker besloot al in 2016 om de SCL te omarmen. ‘In het begin waren we vooral bezig met het opstellen van documenten en procedures. Maar bij de SCL gaat het allereerst over veiligheidsbewustzijn en bewust veilig handelen. Over cultuur en gedrag dus.’ Volgens hem begint dat bij een goede werksfeer op de projecten. ‘We doen ons best voor een gelijkwaardige verhouding met alle bouwpartners. Dat is bij infraprojecten soms net wat makkelijker omdat we daar langere tijd met onze partners samenwerken. Bij bouwprojecten zijn sommige onderaannemers, bijvoorbeeld de elektriciens, slechts kort aan het werk. Dan ontstaan er eerder eilandjes.’

VGM-bord

Om medewerkers en partners te betrekken bij het veiligheidsbeleid ondernemen ze meerdere acties. Blind: ‘Elk van de tien MT-leden sluit

maandelijks aan bij de dagstart van een project om een toolbox te bekijken en een observatieronde te lopen. Regelmatig nodigen we ook de opdrachtgever of de directeur van een bouwpartner uit.' Ook als het management er niet bij is, gaat het over veiligheid tijdens de week- en dagstarts. Het VGM-bord speelt daarbij een belangrijke rol. 'Op dat bord schrijven de vakmensen in welke fase het project zit, wat de risico's zijn en welke beheersmaatregelen nodig zijn. Op dit bord staan ook de maandelijkse toolbox en een terugkoppeling van het veiligheidsdashboard en VGM-registraties met verbetervoorstellen.' Volgens Blind zijn sommige medewerkers echte ambassadeurs van veilig en gezond werken geworden. 'Die medewerkers bedenken telkens praktische verbeteringen, zoals een statafel om de dagstart actiever te maken en een speciaal ontworpen trap met loopbrug voor het veilig betreden van een bouwkuip.'

Open gesprek

Het gesprek over veiligheid beperkt zich niet tot de projectteams. Elk verhaal van de directie, en elk overleg van minstens vijf personen, begint met veiligheid. Zo blijft het thema *top of mind*. Verder nodigt K_Dekker tweejaarlijks opdrachtgevers, bouwpartners en leveranciers uit voor een veiligheidsdag. 'Veiligheid gaat niet over regels, maar over bewustzijn en leren van wat er (bijna) misging. Daar zijn we heel open over. Bovendien komen we desgewenst bij een van onze bouwpartners langs om een presentatie te geven. Dat verzoek krijgen we steeds vaker.' Een partij die volgens Blind essentieel is maar niet bij hen aan tafel zit, is de architect. 'Je kunt veel risico's beheersen bij de bron, in het ontwerp, zodat ze in de uitvoering minimaal zijn. Opdrachtgevers zouden hier veel meer op kunnen sturen. Nu wordt de verantwoordelijkheid voor veiligheid nog te veel bij de aannemer gelegd.'



Self Assessment

Het behalen van trede 5 beschouwt Blind als 'een compliment voor vandaag', maar ook als 'een ijkpunt dat we samen met medewerkers en bouwpartners nog verder kunnen verbeteren'. Dat is geen valse bescheidenheid. 'We kregen van de auditcommissie terug dat we onze partners nog meer kunnen betrekken. Sowieso doen we elk jaar een Self Assessment voor een goed beeld van waar we staan.' Het is ook zijn tip voor andere bedrijven: 'Zo'n assessment is een laagdrempelige kennismaking met de methodiek van de SCL en geeft veel inzicht.' En als je dan aan de slag gaat met een verbeterplan: 'Houd het praktisch en blijf goed in gesprek met de mensen die het werk uitvoeren. Zij weten als geen ander waar het schuurt.' ●

Zelf aan de slag

Per 1 juli 2026 stellen steeds meer opdrachtgevers trede 3 van de SCL verplicht. Ga daarom vooral aan de slag: www.webtoolscl.nl. Voor kleine bedrijven is er een SCL Light.

Praktische tips vind je in ons werkboek 'Samen klimmen op de Veiligheidsladder'.

