

Safety Culture Ladder & Provincie

Samen willen we de veiligheid van het werk in de hele bouwsector verbeteren. Daarom nemen de ondertekenaars van de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB), vanaf 1 januari 2022 het veiligheidsbewustzijn als verplichting op in aanbestedingen of contracten. Daarbij hanteren zij de NEN Safety Culture Ladder SCL (voorheen Veiligheidsladder). Dit past in het streven van de GCVB om het veiligheidsbewustzijn in de bouw te verbeteren door samenwerking, standaardisatie en uniformering, scholing en van elkaar te leren. Veel bedrijven in de bouw hebben al ervaring met de certificering en delen hun ervaringen om elkaar verder te helpen stappen te blijven maken.

**GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW**



NAAM BEDRIJF:
ORGANISATIE: PROVINCIE

LOCATIES:
ZEELAND EN ZUID-HOLLAND

AANTAL MEDEWERKERS:
690 EN 1600

TYPE CERTIFICERING:
SCL, TREDE 3

“Veiligheid staat niet op zichzelf, maar is gekoppeld aan tijd, kwaliteit en geld”

De provincies Zeeland en Zuid-Holland werken beide aan het behalen van certificering op de Safety Culture Ladder (SCL). Deze certificering meet de veiligheidscultuur binnen organisaties en is voor de twee provincies een belangrijke stap in het verbeteren van de veiligheid.

Martijn Pauwels en Tineke Buter delen beide als adviseurs veiligheid van deze organisaties, hun ervaringen en inzichten over dit proces en geven waardevolle tips voor andere organisaties.

Waarom certificering SCL belangrijk is

Martijn Pauwels werkt sinds drie jaar bij de provincie Zeeland. In de organisatie was de kennis over veiligheid beperkt tot de basis van Arbowetge-

ving. Het was voor hem essentieel om de veiligheidscultuur te verbeteren door de SCL-certificering te implementeren. “Het is belangrijk om top-down te werken, waarbij de directie de veranderingen ondersteunt,” zegt Pauwels.

Tineke Buter is veiligheidskundige bij de provincie Zuid-Holland. In 2020 behaalde de provincie een score van 2,7 op de Veiligheidsladder en hoopt in 2025 een hogere trede te bereiken.

Safety Culture Ladder & Provincie

GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW

Buter legt de nadruk op kennisdeling en het verbeteren van de veiligheid in alle fasen van projecten. "Veiligheid staat niet op zichzelf, maar is gekoppeld aan tijd, kwaliteit en geld," zegt zij. Dit inzicht komt uit het rapport 'Van driehoek naar ruit' over de veiligheid en arbeidsomstandigheden bij de bouw van de Corbulotunnel*.

Veiligheidscultuur

De veiligheidscultuur gaat verder dan het invullen van formulieren. Toen Martijn Pauwels begon bij de provincie Zeeland, waren V&G-plannen inconsistent en niet gestandaardiseerd. **"We legden de verantwoordelijkheid bij de opdrachtnemers, maar de resultaten waren vaak chaotisch,"** zegt Pauwels. **Nu wordt er een V&G-plan voor de ontwerp-fase opgesteld, en worden de plannen van opdrachtnemers grondig getoetst en besproken voordat de uitvoering begint.**

Dit vereist veel communicatie om verwachtingen duidelijk te maken," zegt Pauwels, die benadrukt dat het proces van verandering tijd kost.

In haar eerste jaar voerde Tineke Buter gesprekken met opdrachtnemers, vooral grotere partijen die de Governance Code Veiligheid in de Bouw hebben ondertekend.

"Het is inspirerend om te zien hoe we nu gezamenlijk vooruitgang boeken," zegt ze.

"Het vereist veel communicatie om verwachtingen duidelijk te maken"

Tips voor andere organisaties

Het gebruik van de **webtool-SCL** voor veiligheidscultuurmeting helpt je niet alleen om je huidige situatie te evalueren, maar ook om de gewenste situatie helder in kaart te brengen. Ook het uitvoeren van de **gap-analyse** en deze regelmatig evalueren is belangrijk. Met de juiste analyse kun je gerichte acties formuleren en het managementteam overtuigen van de noodzaak van verandering. "Een gap-analyse geeft duidelijkheid over waar je staat en wat er nog verbeterd moet worden." Aldus Martijn Pauwels. Hij benadrukt ook het belang om een netwerk op te bouwen en te leren van anderen. "Het creëren van draagvlak binnen je organisatie is cruciaal. Zonder steun van belangrijke personen blijft een plan liggen," voegt hij toe.

Tineke Buter sluit zich aan bij dit advies: "Zorg ervoor dat de boodschap over veiligheid duidelijk en begrijpelijk is." Ze benadrukt ook tijdig een certificeringsbureau te kiezen, gezien de wachttijden. En het plan tussentijds te herhalen tijdens overleggen en kennisdeling, zodat iedereen begrijpt wat gedrag en cultuur inhoudt."

Conclusie

De provincies Zeeland en Zuid-Holland zetten zich in om de veiligheidscultuur te verbeteren door de SCL-certificering te behalen en stappen te blijven maken. **Het belang van leiderschap, communicatie en samenwerking binnen de organisatie is groot.** Het proces vraagt om volhouden, maar leidt uiteindelijk tot een structurele verandering in hoe veiligheid wordt benaderd. Met tools, zoals de webtool-SCL en een goede gap-analyse kunnen organisaties gericht werken aan verbetering. Het gaat daarbij om het verankeren van veiligheid in de dagelijkse praktijk.

* Onderzoek Corbulotunnel (2022): <https://www.zuid-holland.nl/publish/besluitenattachments/reactie-op-rapport-onderzoekscommissie-corbulotunnel/rapport-onderzoekscommissie-corbulotunnel.pdf>



Bekijk meer
praktijkverhalen
over ViA en SCL.

nēn | SCL

