



HOCHTIEF, Ballast Nedam en Van Oord werken samen aan de uitbreiding van de Prinses Amaliahaven in opdracht van het Havenbedrijf Rotterdam.

VEILIG WERKEN IN DE BOUW MET EN DOOR INGEHUURD PERSONEEL

Bouwend Nederland, Governance Code Veiligheid in de Bouw en Aannemersfederatie Nederland willen samen met ABU en NBBU werk in de bouwsector veiliger maken. Zij ondertekenden eind 2023 het Convenant veilig werken in de bouw met en door ingehuurd personeel. Ton van de Minkelis en Geert van der Linde vertellen graag over hun motivatie.

Geert van der Linde, directeur HSE bij Ballast Nedam: "Op een bouwplaats lopen veel mensen rond. Medewerkers van de hoofdaannemer, onderaannemers, zzp'ers en ingehuurd personeel, onder wie arbeidsmigranten uit veel verschillende landen. Als hoofdaannemer heb je een zorgplicht naar al deze mensen. Ingehuurd personeel is soms kwetsbaar, omdat ze de Nederlandse taal niet altijd goed beheersen en/of een ander opleidingsniveau hebben. Daar moeten we dus extra aandacht voor hebben."

Ton van de Minkelis, directeur QHSE bij Van Oord, vult aan: "Op papier is veiligheid vaak goed geregeld, maar de uitvoerder loopt in de praktijk tegen allerlei situaties aan. Die probeert hij dan zo goed mogelijk te ondervangen. Met het convenant willen we de veiligheid van ingehuurd personeel op sectorniveau goed regelen."

Risico's herkennen

Vijf brancheorganisaties trekken hierin echt samen op, vertelt Van de Minkelis. "Aan de hand van leerprojecten gaan we – inleners én uitzendorganisaties – bekijken wat al goed gaat en welke knelpunten er zijn. Denk aan het basisveiligheidsniveau en vakmanschap, of aan

leiding en toezicht op de bouwplaats. We zoeken nog mkb-bedrijven die hieraan willen deelnemen. Dus laat het vooral weten als je interesse hebt!"

Van de Minkelis en Van der Linde kunnen zich voorstellen dat ook risicoperceptie aan bod komt. Van der Linde: "De top vijf van veiligheidsrisico's in de bouw is wel bekend: werken op hoogte, rijdend materieel, hijswerkzaamheden, elektriciteit en gevaarlijke stoffen. Maar herkennen medewerkers op de bouw deze risico's ook als zodanig? Dit thema wordt ook behandeld in een van de zes toolboxes voor de Bewust Veilig-dag op 27 maart aanstaande."

De kracht van persoonlijk contact

Als het in de krant over arbeidsmigranten gaat, dan gaat het meestal over eerlijk werken (arbeidsloon, werktijden, huisvesting). Van der Linde: "Eerlijk en veilig werken hangen met elkaar samen. Als ingehuurd personeel niet eerlijk wordt behandeld, zullen ze zich ook niet durven uitspreken." Wat Ballast Nedam zelf al doet om de bouwplaats veiliger te maken: "Wij sluiten alleen contracten met gecertificeerde uitzendbureaus, werken met de Generieke Poort Instructie en controleren aan de poort." Beide directeuren geloven sterk in de kracht van persoonlijk contact. Van de Minkelis: "In de ideale situatie ken je elkaars naam en maak je persoonlijk contact. Daarmee is al een wereld gewonnen." Ze zijn blij dat het convenant er nu ligt. "De komende jaren werken we nauw samen met de uitzendbranche om tot een stevig fundament voor veilig werken te komen. Het commitment van de betrokken partijen is groot, dus we hebben er vertrouwen in."

Meer informatie?

bewustveilig.com

Contactpersoon

Christel Peppelenbos

Beleidsadviseur Veiligheid

c.peppelenbos@bouwendnederland.nl

