

Governance Code Veiligheid in de Bouw

Veiligheidsontbijt 23 juni 2023

Start 8.00 uur



Veilig werken met en door ingehuurd personeel

“Komen tot **samenwerking en afspraken** met **alle ketenpartners** in de **Bouwsector**, zodat het **basisveiligheidsniveau, de taalvaardigheid en het vakmanschap** van **ingehuurd personeel** op een **acceptabel/minimaal niveau** is **gegarandeerd vóórdát zij** op projecten **aan de slag gaan.**”

Even voorstellen



Peter Loef | Programmamanager Arbeidsmigratie | ABU



Geert van der Linde | directeur HSE | Ballast Nedam

Aanleiding

01

Directe aanleiding:
artikel project
Rijnlandroute in NRC
en reactie Cobouw

02

Andere aanleiding:
Monitor
Arbeidsongevallen
2021 Nederlandse
Arbeidsinspectie

03

Onderzoek
arbeidsinspectie:
relatief meer
arbeidsongevallen in
uitzendbranche dan
bij opdrachtgevers
/bouwbedrijven

04

Adhoc trainingen en
instructies op
projectlocaties

05

Overleg
uitzendbranche met
partijen GCVB en
Bouwend Nederland

Probleemstelling

De inleners (bouworganisaties) zijn verantwoordelijk voor de veiligheid op de bouwplaats. Dit is als zodanig in de Arbeidsomstandighedenwet geregeld. Van de uitlenende partijen wordt verwacht dat zij personeel leveren dat voldoet aan de basis veiligheids- en competentie-eisen die veelal contractueel zijn afgesproken.

De praktijk is weerbarstig, productiedruk, schaarste en kosten zijn drivers die ervoor zorgen dat ingehuurd personeel zonder basiscompetenties toch wordt ingezet op de bouwlocaties.

Op grotere bouwlocaties in Nederland richt de bouwer (vaak als combinatie) een voorlichtingsruimte in waar de projectspecifieke regels en procedures over veilig werk worden uitgedragen en competenties en wettelijke eisen worden gecontroleerd.

Taal is vaak een barrière en taalvaardigheid van voorlieden vaak onvoldoende.

Focus

- Veilig werk en competenties van vaklieden
- Detecteren zwakke plekken in de keten waardoor veilig werk onder druk komt te staan
- Top 5 risico's:

Vallen van hoogte

Elektrocutie

Hijsen en transport van bouwdelen en materialen

Gevaarlijke stoffen (asbest, Chroom6, fijnstof)

Aanrijdgevaar

Samen leren en verbeteren

Onderzoek waarom, ondanks voldoende wet- en regelgeving, veiligheid in de praktijk niet overal breed aanwezig is en hoe daar met opleiding en training en mogelijk andere acties kan worden geïntervenieerd.

Opstellen **generieke en (risico-specifieke) set** van basisvaardigheden en -kwalificaties .

Start gezamenlijk projecten om met en van elkaar te leren en om verantwoordelijkheden duidelijk te maken tussen uitzender en inlener op het gebied van veiligheid.

Gezamenlijke interventies die leiden tot (oprechte) zorg en aandacht (goed werkgeverschap) voor mensen.

Gebruik het project dat in de glastuinbouw door de Stichting Doorzaam (fonds van de uitzendbranche) is gestart als **voorbeeld** en onderzoek of dit relevant is voor de Bouwsector.

Mentimeter

- Pak je mobiel
- Ga naar: menti.com
- Reageer op de stellingen. We kijken samen naar de resultaten.

Dank voor uw aandacht en bijdrage!

Tot donderdag 5 oktober op het Veiligheidsontbijt bij ProRail

