

ArboTechniek

Veilig en gezond werken in de installatie- en isolatiebranche



Veiligheidsontbijt Governance Code Veiligheid in de Bouw
28 november 2019

Theo-Jan Heesen, programmaleider ArboTechniek

Wie is ArboTechniek?

Initiatief en gedragen door **sociale partners** (arbo regiegroep) in de **installatietechniek** en **isolatietechniek**: Techniek Nederland, NVKL, VIB, FNV Metaal, CNV Vakmensen en De Unie.

Uitgevoerd door OTIB (O&O-fonds technische installatiebranche).

Sinds meer dan **10 jaar**

De installatietechniek: grote diversiteit

Aantal bedrijven: 8.900

Verdeling:

- 51% elektrotechnisch, 45% installatie, 4% koudetechnisch
- 52% van de bedrijven heeft 1-5 werknemers in dienst, dit is 8% van alle medewerkers
- 7% van de bedrijven heeft meer dan 50 werknemers in dienst, dit is 48% van alle werknemers

Voor wie werkt de installatietechniek?

- Bouw en infra
- Industrie
- Consumentmarkt

Waar staat ArboTechniek voor?

Missie: ArboTechniek zet zich actief in voor veilig en gezond werken in de installatie- en isolatiebranche, voor iedereen

Visie: In de installatie- en isolatietechniek is, nu en in de toekomst, veilig en gezond werken de norm. Dit vind je terug in ieder bedrijf, ieder project en iedere persoon in onze branche. Door veilig en gezond te werken, kan iedereen zo lang en zo veel mogelijk actief blijven. Dit doe je voor jezelf en je omgeving. Dit geldt voor de vakmensen en voor degenen die hiervoor worden opgeleid.

Wat doet ArboTechniek: het programma

Activiteiten uitvoeren en **instrumenten** ontwikkelen, gericht op het ondersteunen van organisaties en mensen bij het creëren van een veilige, gezonde en plezierige werkomgeving in de installatie- en isolatiebranche.

Onderdelen:

1. Arbocatalogus
2. RI&E-instrument (bedrijfs-RI&E en project-RI&E)
3. Bewustwording en veilig gedrag bevorderen

De Arbocatalogus

| | |
|---------------------------|--|
| Arbowet: | doelvoorschriften |
| Branche afspraken: | invulling geven aan doelvoorschriften van Arbowet = Arbocatalogus |
| Sociale partners: | Techniek Nederland, NVKL, VIB, FNV Metaal, CNV Vakmensen, De Unie |
| Inspectie SZW: | toetst en handhaaft de afspraken |
| Thema's: | Werken (z)onder spanning – Werken op hoogte – Werken in kruipruimten – Werken zonder stress – Fysieke Belasting – Asbest – Kwartsstof – Schadelijk Geluid – Werken met Koudemiddelen – Snijden |

De risicoinventarisatie en –evaluatie RI&E

RI&E-plicht = bedrijfs-RI&E + inschatting risico's projecten

RI&E-instrumenten kosteloos beschikbaar

- bedrijfs-RI&E
- project-RI&E

Branche-erkenning RI&E-instrument:

bedrijven tot en met 25 medewerkers in loondienst hoeven hun RI&E niet te laten toetsen door gecertificeerd deskundige (kostenbesparing)

Bewustwording en veilig gedrag bevorderen

- Praktijkdagen Veilig en Gezond Werk
- Website met helpdesk & [toolboxplatform](#)
- Nieuwsbrief
- Ondersteuning veilig en gezond gedrag voor werknemers en bedrijven (oktober 2019 – juni 2021)
 - Ambassadeurs: branche coaches en regiomanager bedrijven Techniek Nederland/OTIB
 - Adviseurs
 - Leernetwerk

Leernetwerk 'veilig en gezond werken'

Doel:

- Stimuleren en ontwikkelen van veilig gedrag binnen jouw organisatie door te **delen met collega's uit de branche** en te leren van elkaar.
- Inzicht krijgen in effectieve oplossingen om veilig en gezond gedrag binnen **jouw organisatie** verder te ontwikkelen, implementeren en te borgen.
- Informeren en **inspireren**
- Inventariseren van knelpunten en behoeften binnen de TI-branche

Werkwijze

- Samen aan opdrachten werken, gedurende anderhalf jaar (6 bijeenkomsten).
- Elkaar uitdagen om expertise (kennis en ervaringen) te delen.
- Actief participeren in ontwikkeling
- Reflecteren op kennis, inzet en resultaat van zowel zichzelf als groep

Begeleiding

Procesbegeleider vanuit ArboTechniek draagt zorg voor programma.

Adviseurs



Helen Klijnen
Noord-Nederland en
Gelderland/Overijssel



Gerrit Krommendijk
Midden-Nederland en
Noord-Holland



Barry Sikkens
Zuid-Holland



Toon Westerburger
Zuid-Nederland



Masja van Loy
Zuid-Nederland

Overeenkomsten en verschillen

| Uitgangspunten GCVB | ArboTechniek |
|---|---------------------|
| 1. Verbetering van de veiligheidscultuur in de gehele sector. | ✓ + gezondheid |
| 2. Continue verbetering van de veiligheid bij werkzaamheden in de sector. | ✓ |
| 3. Continue verbetering van de veiligheidsprestaties van infrastructurele werken, technische installaties en gebouwen. | - |
| 4. Uniformering en standaardisatie van instrumenten, regels, voorschriften en veiligheidsmiddelen voor een effectiever en doelmatiger veiligheidsbeleid in zowel de eigen organisatie als binnen de sector. | (✓) Arbocatalogi |
| 5. Creëren van een level playing field doordat opdrachtgevers en opdrachtnemers zich committeren aan deze Code. | - |
| 6. Gedurende de gehele levenscyclus van bouwwerken meewegen van de veiligheidscultuur en het veiligheidsgedrag bij de besluitvorming en de uitvoering. | - |
| 7. Monitoring van veiligheidsprestaties en melding van ongevallen en incidenten, te classificeren met gemeenschappelijke standaarden. | - |
| 8. Delen van informatie over veiligheid. | ✓ |
| 9. Ontwikkeling van risicobeheerssystemen. | ✓ (RI&E) |
| 10. Versterking van opleidings- en scholingsprogramma's. | (✓) |
| 11. Eenduidige weging van veiligheidscriteria bij aanbestedingen en gunningen. | - |

Vragen

Wie werkt bij een installatiebedrijf?

Wie kent ArboTechniek (II Mens-en-Werk)?

Wat kan ArboTechniek met GCVB?

Wat kan GCVB met ArboTechniek?



Contact:

info@arbotechniek.nl

www.arbotechniek.nl

